

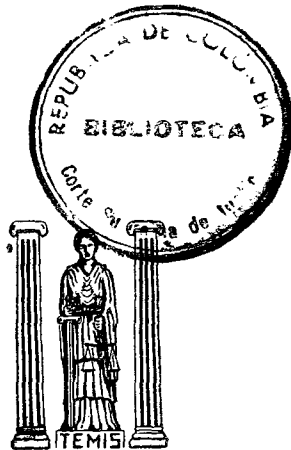
GUILLERMO CAMACHO HENRÍQUEZ

Profesor de la materia en el Externado de Colombia y en el Instituto de Derecho  
del Trabajo de la Universidad Nacional.

# DERECHO DEL TRABAJO

TOMO I

TEORIA GENERAL  
Y RELACIONES INDIVIDUALES



EDITORIAL **TEMIS** BOGOTÁ, D. E.

1961

## INDICE

	Pág.
Advertencia .....	VII
Prólogo .....	IX

### PARTE PRIMERA

## TEORÍA GENERAL

### CAPITULO I

#### INTRODUCCION AL ESTUDIO DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Diversos conceptos acerca del trabajo .....	3
2. Noción jurídica del trabajo .....	4
3. Trabajo autónomo y trabajo subordinado .....	8
4. Campo de aplicación del derecho del trabajo .....	11
5. Sistema adoptado en nuestro derecho del trabajo .....	12
6. Definición legal del trabajo. Análisis crítico .....	12
7. Relación de trabajo. Formación de la teoría .....	20
8. La relación de trabajo en los textos legales .....	23
9. Regulación jurídica del trabajo autónomo .....	26
10. Esquema sobre la relación de trabajo .....	32
11. Combinación en la producción de las dos formas de trabajo .....	33
12. Enumeración de los sujetos del derecho laboral .....	34

### CAPITULO II

#### ORIGEN Y DESARROLLO HISTORICO DEL DERECHO DEL TRABAJO

13. Etapas principales en la historia jurídica del trabajo .....	35
14. I) Esclavismo .....	35
15. II) Servidumbre y corporativismo .....	37
16. III) Libertad de trabajo .....	40
17. IV) Contratación laboral intervenida .....	41

### CAPITULO III

#### FACTORES FORMATIVOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

18. Enumeración de esos factores .....	45
19. Factor ideológico o doctrinario .....	45

	PÁG.
20. Factor jurídico .....	53
21. Acción de las clases proletarias .....	54
22. Factor económico .....	55
23. Nacimiento del nuevo derecho .....	55

## CAPITULO IV

## HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO EN COLOMBIA

24. Sus épocas .....	57
25. Primera época: período prehispánico .....	57
26. Segunda época: período hispánico .....	58
27. Tercera época: período nacional .....	62
28. Período nacional anterior al surgimiento del derecho laboral .....	63
29. Período nacional en que surge el derecho laboral .....	64

## CAPITULO V

## LINEAMIENTOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

30. Denominaciones .....	71
31. Definiciones .....	73
32. Características .....	74
33. Ubicación entre las ramas del derecho .....	75
34. Relaciones con otras ramas del derecho .....	76
35. Relaciones con otras ciencias .....	78
36. División del derecho del trabajo .....	80
37. Clasificación del derecho sustantivo del trabajo .....	80

## CAPITULO VI

PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO COLOMBIANO  
DEL TRABAJO

38. Concepto .....	81
39. Finalidades del derecho colombiano del trabajo .....	82
40. Derecho al trabajo .....	86
41. Libertad de trabajo .....	86
42. Obligatoriedad del trabajo .....	87
43. Protección al trabajo .....	88
44. Igualdad de los trabajadores .....	89
45. Excepciones legales al principio de la igualdad .....	90
46. El derecho de asociación .....	90
47. El derecho de huelga .....	90
48. Derecho a la seguridad social .....	91
49. Carácter de orden público de las normas reguladoras del trabajo....	91

## CAPITULO VII

## LA NACIONALIDAD DE LOS TRABAJADORES Y SUS CONSECUENCIAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO

	PÁG.
50. La nacionalidad y el principio de igualdad de los trabajadores.....	93
51. Fundamento de la desigualdad de tratamiento .....	94
52. Conceptos de nacional y extranjero .....	95
53. Ingreso de trabajadores extranjeros a Colombia .....	95
54. Legislación de trabajo referente a extranjeros .....	96
55. En qué consiste la desigualdad de tratamiento para los trabajadores extranjeros .....	96
56. Clasificación de los trabajadores para la aplicación del art. 74 del C. S. del T. ....	97
57. Proporciones en dichos grupos .....	97
58. Vacíos y problemas de la ley en esta materia .....	98
59. Efectos del incumplimiento del art. 74 del C. S. del T. ....	98
60. Casos en que puede variarse la proporción del art. 74 del C. S. del T. ....	99
61. Estudio del primer caso .....	99
62. Estudio del segundo caso .....	99

## CAPITULO VIII

## EDAD DE LOS TRABAJADORES Y SUS CONSECUENCIAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO

63. La edad como motivo de diferente tratamiento a los trabajadores...	101
64. Texto de las nuevas disposiciones legales .....	101
65. En qué consiste la excepción a la igualdad de los trabajadores ....	102
66. Derecho preferencial a la contratación .....	103
67. Modificación al inc. 3º del art. 341 del C. S. del T. ....	104

## CAPITULO IX

## TRABAJADORES PUBLICOS Y TRABAJADORES PRIVADOS

68. Otra excepción al principio de la igualdad de los trabajadores.....	105
69. Concepto de trabajador particular y de trabajador público .....	105
70. Definición legal del trabajador público .....	106
71. Clasificación de los trabajadores públicos en el derecho administrativo	107
72. Naturaleza de la relación jurídica entre el trabajador público y la administración .....	108
73. El problema en la legislación colombiana .....	108
74. Casos en que pueden existir contratos de trabajo .....	110
75. Ejemplo jurisprudencial .....	110
76. Otra opinión jurisprudencial y un salvamento de voto .....	111
77. Jurisprudencia sobre establecimientos públicos .....	118

	PÁG.
78. Legislación aplicable a los trabajadores públicos .....	120
79. Relaciones de derecho individual y relaciones de derecho colectivo ...	120
80. Normas sobre seguridad social .....	121
81. Jurisprudencia sobre legislación aplicable a los trabajadores públicos	122
82. Mora de la administración según el decr. 797 de 1949 .....	122

## CAPITULO X

### DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

83. Concepto de fuentes del derecho. Clasificación en materiales y formales .....	125
84. Fuentes materiales y formales del derecho del trabajo .....	125
85. Clasificación de las fuentes por su origen interno o externo .....	126
86. Las fuentes del derecho del trabajo en la legislación colombiana ...	126
87. Manejo y aplicación de las fuentes .....	128
88. La analogía en el derecho del trabajo .....	128
89. Los principios del derecho como fuente .....	130
90. La equidad .....	131
91. Principio de aplicación de la fuente más favorable .....	132
92. Prelación en las fuentes del derecho del trabajo .....	132

## CAPITULO XI

### DE LAS FUENTES INTERNAS DE ORIGEN ESTATAL: LA LEY

93. Concepto de ley .....	137
94. Ley del trabajo .....	137
95. Características de las leyes laborales .....	137
96. Primera característica: mínimo de derechos a favor de los trabajadores	138
97. Segunda característica: son de orden público .....	138
98. Consecuencias de esta última característica .....	140
99. Los derechos concedidos por leyes laborales son irrenunciables, por regla general .....	140
100. ¿Se justifica la renuncia de derechos laborales? .....	142
101. Solución al problema en el derecho colombiano .....	144
102. Renuncias previstas en el art. 340 del Código .....	145
103. Transacción en materias laborales .....	147
104. De la certeza e indiscutibilidad de los derechos .....	149
105. Efectos de la transacción laboral .....	151
106. Recibos de paz y salvo, renunciaciones y transacciones .....	153
107. Desistimiento y renuncia .....	155
108. Conciliación .....	156
109. Contenido de la conciliación .....	157
110. Efectos de la conciliación .....	158

	PÁG.
111. Segunda consecuencia: las leyes laborales producen efecto general inmediato .....	160
112. Excepción al efecto inmediato .....	162
113. Prestaciones reconocidas con anterioridad a la ley .....	162
114. Efectos de la ley laboral en el espacio .....	163
115. Conflictos de leyes .....	164
116. Conflicto entre leyes de la misma especialidad .....	164
117. Principio de la inescindibilidad .....	165
118. Conflicto entre leyes de distinta especialidad .....	166
119. Codificación de las leyes del trabajo .....	166
120. El Código Sustantivo del Trabajo .....	167
121. Suspensión de la legislación laboral anterior al Código .....	168

## CAPITULO XII

### DE LAS FUENTES INTERNAS DE ORIGEN ESTATAL: LA NORMA ADMINISTRATIVA Y LA JURISPRUDENCIA

122. Normas administrativas .....	169
123. La jurisprudencia .....	170

## CAPITULO XIII

### DE LAS FUENTES INTERNAS DE ORIGEN PARTICULAR

124. Enumeración de dichas fuentes .....	173
125. Contrato individual de trabajo .....	173
126. Doctrina nacional .....	173
127. Usos y costumbres .....	174

## CAPITULO XIV

### DE LAS FUENTES INTERNAS DE ORIGEN MIXTO

128. Enumeración .....	175
129. Reglamento interno de trabajo. Concepto .....	175
130. Quiénes deben adoptar un reglamento de trabajo .....	177
131. Plazo para adoptar un reglamento .....	177
132. Elaboración del reglamento .....	178
133. Trámite para aprobar el proyecto .....	178
134. Vigencia del reglamento .....	178
135. Efectos jurídicos del reglamento .....	179
136. Revisión del reglamento .....	179
137. Convención colectiva de trabajo .....	179
138. Fallo arbitral .....	180

## CAPITULO XV

DE LAS FUENTES DE ORIGEN EXTERNO Y DEL DERECHO  
INTERNACIONAL DEL TRABAJO

	Pág.
139. Enumeración de las fuentes de origen externo .....	181
140. Concepto del derecho internacional del trabajo .....	181
141. Antecedentes históricos de la Organización internacional del trabajo	182
142. Creación de la Organización internacional del trabajo .....	183
143. Finalidades de la O. I. T. ....	185
144. Miembros de la O. I. T. Ingreso y retiro de Estados .....	187
145. Organos que integran la O. I. T. ....	187
146. El Consejo de administración .....	188
147. Oficina internacional del trabajo .....	189
148. Conferencia internacional del trabajo .....	189
149. Facultad legislativa de la conferencia .....	191
150. Convenciones ratificadas por Colombia .....	193
151. Valor de fuente de las convenciones y recomendaciones internacionales	194
152. Derecho internacional americano del trabajo .....	195
153. La doctrina extranjera .....	196

## CAPITULO XVI

## LA EMPRESA EN EL DERECHO DEL TRABAJO

154. Nociones generales sobre el tema .....	199
155. La empresa en el derecho del trabajo .....	201
156. Definición legal de empresa .....	202
157. Análisis de los elementos de la anterior definición .....	203
158. Terminología y sinonimia .....	206
159. Clasificación de las empresas .....	206
160. Patrono y empresa .....	209
161. Tendencia a considerar la empresa como persona jurídica .....	210
162. Unidad de empresa. Su declaración estatal .....	211
163. La clausura de la empresa .....	212
164. Capital de la empresa .....	213
165. Cómo se computa el capital de una empresa .....	214
166. Prueba del capital de una empresa .....	215
167. Capital de un patrono sin ánimo de lucro .....	215
168. Fraccionamiento del capital de la empresa .....	215

## CAPITULO XVII

## ORGANIZACION ADMINISTRATIVA DEL TRABAJO

169. Planteamiento del tema .....	219
170. Derecho administrativo del trabajo .....	219

171. Desenvolvimiento histórico de estas autoridades .....	219
172. Finalidad de las autoridades administrativas del trabajo .....	221
173. Función policiva de las autoridades del trabajo .....	222
174. Visitas de inspección .....	223
175. Actas de visitas de inspección .....	224
176. Informes semestrales que deben rendir las empresas .....	224
177. Examen de los informes anteriores .....	226
178. Procedimiento para imponer multas .....	226
179. Otras providencias administrativas .....	226
180. Revisión de providencias ante lo contencioso-administrativo .....	227
181. Funciones de instrucción criminal de las autoridades del trabajo.....	227
182. Estructura del ministerio del trabajo .....	228
183. Gabinete del ministro .....	229
184. Secretaría general .....	229
185. División administrativa .....	229
186. División de asuntos industriales .....	229
187. División de medicina del trabajo .....	232
188. División de asuntos sindicales .....	232
189. División de asuntos campesinos .....	234
190. División técnica de la seguridad social campesina .....	234
191. División legal .....	235
192. División de formación profesional y colocaciones .....	236
193. Oficina de relaciones internacionales .....	236
194. Superintendencia nacional de cooperativas .....	236
195. Estructura del ministerio prevista por el decr. 1649 de 1960 .....	237
196. Despacho del ministro .....	238
197. Secretaría general .....	238
198. Dirección del ministerio .....	238
199. Jefatura de la rama técnica .....	238
200. División de asuntos individuales del trabajo .....	238
201. División de asuntos colectivos del trabajo .....	238
202. División de asuntos campesinos .....	238
203. División de cooperativas .....	239
204. Divisiones de medicina del trabajo, seguridad industrial y salud ocu- pacional .....	239
205. Jefatura de la rama administrativa .....	239
206. División de personal .....	239
207. División de presupuesto .....	239
208. División de servicios generales .....	239
209. Oficinas .....	240
210. Organismos asesores .....	240
211. Establecimientos públicos vinculados al Ministerio .....	241
212. Servicio nacional de aprendizaje .....	241

## PARTE SEGUNDA

DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES  
DE TRABAJO

## CAPITULO XVIII

INTRODUCCION AL ESTUDIO DEL DERECHO DE LAS RE-  
LACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

	Pág.
213. Ubicación del derecho individual del trabajo .....	245
214. Concepto del derecho individual del trabajo .....	245
215. Relación de trabajo .....	246
216. Clasificación de la relación de trabajo .....	247
217. Origen de la relación de trabajo dependiente .....	247
218. El contrato de trabajo concebido como contrato-realidad .....	248
219. Relación de trabajo sin prestación de servicios .....	248
220. Presunción del art. 24 del C. S. del T. ....	248
221. Esta presunción no se aplica a los trabajadores públicos .....	249

## CAPITULO XIX

## EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

222. Importancia del tema .....	251
223. El contrato: concepto universal de la ciencia jurídica .....	252
224. Origen del contrato de trabajo como figura jurídica .....	252
225. Definición legal del contrato de trabajo .....	253
226. Vigencia de las figuras contractuales del Código Civil .....	254
227. Concepción amplia del contrato de trabajo .....	255
228. Las partes en el contrato de trabajo .....	256
229. El trabajador .....	256
230. Trabajador de confianza, manejo o dirección .....	257
231. Trabajador ocasional, accidental o transitorio .....	259
232. El patrono .....	259
233. El contrato de trabajo frente a los otros contratos .....	259
234. Art. 9º de la ley 100 de 1944 .....	260
235. Concubinato y contrato de trabajo .....	261
236. Características jurídicas del contrato de trabajo .....	261

## CAPITULO XX

## ELEMENTOS DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

237. Noción acerca de los elementos de un contrato .....	263
238. Elementos comunes. El art. 1502 del C. C. ....	263

	PÁG.
239. Elementos de existencia. El consentimiento .....	264
240. Error doctrinario de los arts. 38 y 39 .....	265
241. Excepciones a la mera consensualidad .....	266
242. El objeto .....	267
243. La causa .....	268
244. Elementos de validez. La capacidad .....	268
245. Contratación de menores de dieciocho años .....	269
246. Falta de representantes legales .....	269
247. Normas para conceder la autorización subsidiaria .....	270
248. Cómo se solicita y otorga la autorización subsidiaria .....	271
249. Ejercicio de las acciones laborales por un menor entre catorce y dieciocho años .....	271
250. Cómo deben interpretarse los arts. 17 y 120 del C. P. del T. ....	272
251. Terminación de la relación de trabajo en que es parte un menor no autorizado .....	273
252. Consecuencias de la relación de trabajo con un menor no autorizado .....	273
253. Consentimiento sin vicios .....	274
254. Objeto lícito .....	275
255. Causa lícita .....	276
256. Elementos específicos de un contrato .....	277
257. Elementos esenciales .....	277
258. Actividad personal del trabajador .....	278
259. Continuada subordinación o dependencia .....	278
260. Subordinación general contractual y subordinación jurídica específica .....	281
261. Interpretaciones jurisprudenciales sobre subordinación .....	281
262. Salario .....	282
263. Elementos naturales del contrato de trabajo .....	282
264. Elementos accidentales del contrato de trabajo .....	282
265. Fianza para garantizar el cumplimiento del contrato .....	284
266. El contrato de trabajo en concurrencia con otros .....	284

## CAPITULO XXI

## INICIACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

267. Introducción al problema de la contratación laboral .....	285
268. Iniciación del contrato .....	285
269. Clasificación de la contratación laboral o enganche .....	286
270. Definición de enganche colectivo en nuestro Código .....	286
271. Reglamentación del enganche colectivo dentro del país .....	287
272. Reglamentación del enganche colectivo fuera del país .....	287
273. Requisitos para que el ministerio del trabajo los apruebe .....	287
274. Cancelación o devolución de la caución .....	287
275. Bolsas de empleo .....	288

## CAPITULO XXII

## DURACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

	PÁG.
276. Nociones generales sobre el tema .....	289
277. Posibilidades legales de duración de un contrato de trabajo .....	289
278. Término presuntivo de duración .....	290
279. Término presuntivo del contrato de profesores .....	290
280. ¿Puede desvirtuarse la presunción del art. 101? .....	291
281. Prórroga del plazo o término de duración .....	292
282. Estipulación para impedir la prórroga tácita .....	292
283. El problema de la estabilidad en el empleo .....	293
284. La estabilidad en el servicio público .....	295
285. Institución de la sustitución patronal y la estabilidad .....	295

## CAPITULO XXIII

## EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

286. Introducción .....	297
287. Clasificación legal de las obligaciones .....	297
288. Enumeración de las obligaciones del trabajador .....	298
289. Realización personal de la labor contratada .....	298
290. Prestación del servicio bajo continuada subordinación .....	298
291. Uso, conservación y restitución de útiles de trabajo y materias primas .....	299
292. Lealtad para con el patrono .....	299
293. Observación de una conducta moral .....	300
294. Cumplimiento de los pactos estipulados .....	300
295. Obligación de respetar la libertad para trabajar y el derecho a la sindicalización .....	300
296. Enumeración de las obligaciones del patrono .....	301
297. Pago del salario .....	301
298. Permitir y facilitar el cumplimiento de la labor .....	301
299. Pago de gastos de traslado o movilización .....	302
300. Concesión de licencias .....	302
301. Expedición de certificaciones sobre trabajo e higiene .....	302
302. Protección y respeto a la persona del trabajador .....	303
303. Cumplir con las obligaciones de previsión social .....	304
304. Cumplimiento de la moralidad, reglamento y leyes .....	304

## CAPITULO XXIV

## EJECUCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

305. Nociones introductivas al tema .....	305
306. Incumplimiento del contrato de trabajo .....	305
307. Terminación por sentencia de autoridad competente .....	307
308. Excepción de contrato no cumplido .....	307
309. Indemnización de perjuicios en materia laboral .....	308
310. El lucro cesante establecido en el art. 64 del Código .....	309

	PÁG.
311. Perjuicios morales por incumplimiento .....	310
312. Incumplimiento y derechos de previsión social .....	310
313. Indemnización por falta de pago a la terminación del contrato.....	311
314. Síntesis sobre los elementos de la acción del art. 65 del C. S. del T.	313
315. Terminación de la relación laboral .....	313
316. Que el patrono esté debiendo prestaciones .....	313
317. Que no exista causal de retención .....	314
318. Que no se haya consignado el monto de la deuda .....	314
319. La buena fe en el caso del art. 65 .....	315

## CAPITULO XXV

## SUSPENSION Y REVISION DEL CONTRATO DE TRABAJO

320. Concepto de la suspensión .....	317
321. Análisis de la anterior definición .....	318
322. Jurisprudencia de la Corte Suprema sobre suspensión .....	319
323. Causales legales de suspensión .....	322
324. Causales provenientes del trabajador .....	322
325. Causal proveniente del patrono .....	323
326. Causal proveniente de la empresa o establecimiento .....	323
327. Influencia de la suspensión en algunos derechos .....	324
328. Cese de las causales de suspensión. Reanudación del trabajo .....	325
329. Teoría de la imprevisión en derecho del trabajo .....	325
330. La acción de revisión del art. 50 del C. S. del T. ....	326

## CAPITULO XXVI

## DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

331. Concepto y enumeración de las causales de terminación .....	327
332. Expiración del plazo .....	328
333. Terminación de la obra o labor contratada .....	328
334. Mutuo consentimiento .....	328
335. Muerte del trabajador .....	329
336. Suspensión de actividades patronales por más de 120 días .....	329
337. Liquidación o clausura definitiva de la empresa .....	329
338. Decisión unilateral en los casos de la ley .....	330
339. Sentencia de autoridad competente .....	330
340. Otras consideraciones sobre terminación .....	331

## CAPITULO XXVII

LAS JUSTAS CAUSAS DE TERMINACION UNILATERAL  
DEL CONTRATO DE TRABAJO

341. Concepto .....	333
342. Clasificación de las justas causas de terminación .....	334
343. Justas causas de terminación sin preaviso .....	334
344. Justas causas de terminación con preaviso .....	339

	PÁG.
345. Cómo debe hacerse uso de una justa causa .....	341
346. Sanción por inobservancia de dichas normas .....	343

## CAPITULO XXVIII

**EL PACTO DE RESERVA DE TERMINACION  
DEL CONTRATO**

347. Noción .....	345
348. Concepto .....	345
349. Requisitos de validez .....	346
350. Estipulación en contratos de duración indeterminada .....	346
351. Plazo presuntivo y cláusula de reserva .....	347
352. La jurisprudencia y la solución del problema .....	348
353. Solemnidad del pacto de reserva .....	348
354. Requisitos de operancia .....	349
355. El preaviso .....	349
356. Preaviso en dinero .....	350
357. Problemas del preaviso. Abuso del derecho .....	351
358. Carácter jurídico del preaviso en dinero .....	358
359. Diferencias con el preaviso del art. 63 del C. S. del T. ....	359
360. Pago de todas las obligaciones laborales a que haya lugar .....	360
361. Cláusula de reserva y enfermedad del trabajador .....	360
362. La jubilación y la cláusula de reserva .....	360

## CAPITULO XXIX

**DE OTROS PACTOS LABORALES Y PRINCIPALMENTE  
DEL DE PRUEBA**

363. Concepto del período de prueba .....	363
364. Su naturaleza jurídica y sus características .....	364
365. Generalmente es una estipulación solemne .....	364
366. Su objeto es apreciar la conveniencia del contrato .....	365
367. Concede la facultad de terminación unilateral .....	365
368. Tiempo de servicio y pacto de prueba .....	366
369. Duración del período de prueba .....	366
370. Coexistencia de contratos de trabajo .....	367
371. Coexistencia de las calidades de trabajador público y privado .....	368
372. Posibilidad y necesidad de la coexistencia de contratos .....	368
373. Coexistencia de prestaciones .....	369
374. Pacto de exclusividad de servicios .....	369
375. Pacto de no concurrencia .....	369
376. Posibilidad de pactarlo excepcionalmente .....	370
377. ¿Puede estipularse como contrato principal? .....	370

CAPITULO XXX  
DE LA SUSTITUCION PATRONAL

	PÁG.
378. Noción introductiva .....	371
379. Concepto del art. 67 del Código .....	371
380. Elementos de esa concepción legal .....	371
381. Existencia de una empresa .....	372
382. Cambio del patrono-dueño por otro .....	372
383. Subsistencia de la identidad de la empresa .....	372
384. Continuidad del trabajador al servicio de la empresa .....	372
385. Finalidades de la institución .....	373
386. Responsabilidad de los patronos en el caso de sustitución .....	374
387. Sustitución parcial y total .....	375
388. Jubilación y sustitución patronal. Una jurisprudencia .....	375

CAPITULO XXXI

REPRESENTACION Y SOLIDARIDAD EN EL DERECHO  
DEL TRABAJO

389. Nociones generales sobre representación .....	377
390. Representación en derecho del trabajo .....	377
391. Representantes del patrono .....	378
392. Representantes legales y reglamentarios .....	378
393. Quiénes ejercitan funciones de dirección o representación .....	378
394. El simple intermediario .....	379
395. El contratista independiente .....	379
396. Caso del art. 35, inc. 2º, del C. S. del T. ....	380
397. Responsabilidad del beneficiario de la obra en el Código Civil .....	381
398. Responsabilidad del beneficiario en el Código del Trabajo .....	382
399. Cómo resuelve el problema el C. S. del T. de Chile .....	384
400. Jurisprudencia sobre solidaridad en los casos de los arts. 34 y 35 del C. S. del T. ....	384
401. Contratos de obras públicas por administración delegada .....	385
402. Patronos con establecimientos en varios municipios .....	385
403. Responsabilidad solidaria del art. 36 del C. S. del T. ....	386
404. Responsabilidad de sociedades de personas y sus socios .....	386
405. Responsabilidad de comuneros de una empresa .....	390

CAPITULO XXXII

DE LA JORNADA DE TRABAJO

406. Importancia de la materia .....	391
407. Concepto de jornada y sus clases .....	392
408. Jornada ordinaria .....	392
409. Regla general sobre jornada máxima legal .....	393

	PÁG
410. Excepciones a esta regla: jornadas máximas variables .....	393
411. Trabajos exceptuados de reglamentación de jornada .....	394
412. Jornada extraordinaria .....	394
413. Prescripciones legislativas sobre trabajo extraordinario .....	395
414. Descanso en la tarde del sábado .....	397
415. Actividades discontinuas y turnos .....	397
416. Actividades sin solución de continuidad y turnos .....	397

## CAPITULO XXXIII

## REGIMEN DE DESCANSOS OBLIGATORIOS

417. Concepto .....	399
418. Descanso durante la jornada de trabajo .....	399
419. Descanso semanal .....	400
420. Requisitos para tener derecho al descanso semanal .....	401
421. Descanso en los días festivos .....	401
422. Trabajo en los días de descanso semanal o festivo .....	402
423. Reglamentación del trabajo en días de descanso .....	403
424. Remuneración del trabajo en días de descanso .....	404
425. Formas de descanso compensatorio .....	405
426. Remuneración especial del trabajo en días de descanso .....	405
427. Obligación de trabajar en días de descanso .....	405
428. Período de vacaciones .....	406
429. Cuándo nace el derecho a las vacaciones .....	407
430. El caso del art. 130 del C. S. del T. ....	407
431. Vacaciones de los profesores .....	408
432. Cuándo deben concederse las vacaciones .....	408
433. Prohibición de compensar las vacaciones en dinero .....	408
434. Terminación del contrato sin uso de vacaciones .....	408
435. Caso de vacaciones de empleados de manejo .....	409

## CAPITULO XXXIV

## DEL SALARIO

436. Importancia de la materia .....	411
437. Concepto jurídico de salario .....	411
438. Diversas clases de salario .....	412
439. Salario ordinario y salario extraordinario .....	412
440. Retribución de los servicios extraordinarios .....	412
441. Salario fijo y salario variable .....	413
442. Salario en dinero y salario en especie .....	414
443. Salario nominal y salario real .....	415
444. Salario habitual y salario ocasional .....	416
445. Salario individual y salario familiar .....	416

	PÁG.
446. Salario mínimo y salario máximo .....	416
447. Las liberalidades del patrono y el salario .....	417
448. Las propinas y el salario .....	419
449. La participación en utilidades y el salario .....	419
450. Prestaciones de previsión social y salario .....	419
451. Estipulación del salario .....	420
452. Formas o modalidades para establecer el salario .....	420
453. El principio "a trabajo igual, salario igual" .....	422
454. Interpretaciones jurisprudenciales del art. 143 del C. S. del T. ....	424
455. Del pago del salario .....	426
456. Del salario pagado por consignación .....	428
457. Protección al salario .....	428
458. Excepciones a las anteriores prohibiciones .....	429
459. Por mandato legal .....	429
460. Autorización escrita del trabajador .....	429
461. Por mandamiento judicial .....	430
462. Compensación .....	431
463. Prelación del salario en concurrencia con otros créditos .....	432
464. El caso de quiebra .....	435
465. Reajuste de salarios en una empresa .....	435
466. Prima móvil al salario .....	436

## CAPITULO XXXV

## DEL SALARIO MINIMO

467. Concepto del salario mínimo legal .....	439
468. Normas legales sobre salario mínimo .....	439
469. El salario mínimo legal en el Código del Trabajo .....	441
470. Fijación del salario mínimo legal .....	442
471. Factores para fijar el salario mínimo legal .....	448
472. Efectos de la fijación de salarios mínimos .....	448
473. Incumplimiento de las normas sobre salario mínimo .....	449
474. Dificultad e importancia del salario mínimo legal .....	449

## CAPITULO XXXVI

CONTRATO DE TRABAJO CON DETERMINADOS  
TRABAJADORES

475. Generalidades .....	451
476. Contrato de trabajo a domicilio .....	451
477. Definición legislativa del trabajo a domicilio .....	452
478. Obligaciones de patronos que ocupen trabajadores a domicilio .....	455
479. Contrato de trabajo de agentes de seguros .....	455
480. Contrato de trabajo con agentes y viajeros vendedores .....	457

	PÁG.
481. Contrato de trabajo con trabajadores de notarias y oficinas de registro	457
482. Contrato de trabajo con profesores particulares	458
483. Contrato de trabajo del servicio doméstico	459
484. Contrato de trabajo de los hombres de mar	460
485. Las partes en el contrato de embarco	460
486. Definición legal del contrato de embarco	461
487. Otras modalidades del contrato de embarco	461

## CAPITULO XXXVII

## DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE

488. Su naturaleza jurídica	463
489. Legislación en la materia	464
490. El Estado y el aprendizaje	464
491. Obligación de tener aprendices	465
492. Definición legal	466
493. Definición propuesta	468
494. Elementos esenciales	468
493. Definición propuesta	468
496. Capacidad	470
497. Duración	471
498. Período de prueba	471
499. Obligaciones de las partes	471
500. Terminación del aprendizaje	472
501. Contrato de trabajo subsiguiente al de aprendizaje	472

## CAPITULO XXXVIII

DE LA PRESCRIPCIÓN Y LA PRUEBA EN EL DERECHO  
DEL TRABAJO

502. La prescripción en general	473
503. La prescripción en el derecho público	473
504. Término de prescripción de los derechos laborales	474
505. Prescripción de un año	475
506. Prescripción de dos meses	475
507. Suspensión e interrupción de la prescripción	475
508. Prescripción de la indemnización por falta de pago	475
509. La prueba en el derecho del trabajo	476
510. La prueba del contrato de trabajo	477
511. Prescripciones legales para facilitar la prueba	477
512. Carnet o libreta de trabajo	478
513. Libro de registro de ingreso de trabajadores	478
514. Derecho a solicitar certificación del contrato	478
515. Algunos casos de prueba solemne	479